採用・インターンシップ活動指針

基本方針

ミネベアソフトウェアソリューションズ株式会社は、学生（インターンシップ生を含む）及び求職者（以下「応募者」といいます。）の皆様に安心して採用選考及びインターンシップ等の活動へご参加いただくため、共通のガイドラインを定めています。

1. 公正・透明な選考

応募者一人ひとりの人権と多様性を尊重し、性別、人種、宗教、出身地、性的指向等による差別を排し、本人の適性・能力・経歴に基づいた公正かつ透明な選考を行います。

2. ハラスメントの根絶

職務上の優越的な立場やパワーバランスを利用したセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等のいかなるハラスメントも一切容認いたしません。

3. 安心・安全な環境整備

すべての応募者が安心して採用選考、インターンシップ及び社員面談（OB・OG訪問含む）に参加できるよう、組織的な未然防止と環境整備に取り組んでまいります。

■応募者との面会のルール

・面会場所の制限
面会や選考、OB・OG訪問等は、「社内の会議室」「学校の施設」「オープンスペース（カフェ・レストラン等）」または「オンライン」で実施します。

・不適切な質問・言動の禁止（就職差別の防止）
選考に必要のない項目や本人に責任のない事項を把握するための質問は行いません。
志望動機などを掘り下げる中で相手が自ら前述の事柄について開示した場合も、その内容に踏み込むことには留意します。

■ご相談窓口

当社社員からのハラスメントなどの不適切な行為に関するご申告やご相談がございましたら、以下の窓口までご連絡いただきますようお願い申し上げます。
ご相談内容の秘密は厳守し、これにより選考で不利益を被ることは一切ございません。

ミネベアソフトウェアソリューションズ株式会社
採用ハラスメント相談窓口
mss-jinji@minebea-ss.com
※件名に【採用ハラスメント相談】とご記入ください。

以上